

## **Dansk Træforenings Code of Conduct**

Dansk Træforening arbejder for at styrke det gode image for træ som materiale og arbejder for en økonomisk velfungerende træbranche i Danmark.

Dansk Træforening ønsker at fremme handel med træ fra bæredygtigt forvaltede skove og samtidig sikre at medlemmerne tager hensyn til de ansatte samt natur og miljø i Danmark såvel som i leverandørlandene.

Dansk Træforening og dens medlemmer fremmer sine interesser gennem en positiv, proaktiv, transparent og konstruktiv ageren.

Denne Code of Conduct betragtes som Dansk Træforenings fælles overordnede miljøpolitik. Individuelle medlemmer kan frit formulere en individuel og mere detaljeret miljøpolitik, som tager afsæt i og inkorporerer nærværende Code of Conduct.

Dansk Træforening pålægger alle medlemmer at tilslutte sig den bindende Code of Conduct.

Code of Conduct indeholder selve regelsættet med 9 kort formulerede regler samt fortolkningsnoter. Fortolkningsnoterne er et internt arbejdsredskab.

1. Dansk Træforenings medlemmer skal overholde al relevant lovgivning.
2. Dansk Træforenings medlemmer skal til enhver tid optræde hæderligt og udvise ansvarlighed og omhu i den daglige virksomhedsførelse.
3. Dansk Træforenings medlemmer må ikke forsætligt forvanske fakta eller vildlede kunder eller leverandører med hensyn til ethvert forhold vedrørende en vare eller ydelse.
4. Dansk Træforenings medlemmer tager afstand fra illegal hugst, videreforarbejdning og salg af illegalt træ og forpligter sig til at arbejde med sine leverandører og andre interessenter for en eliminering af problemet.
5. Dansk Træforenings medlemmer mener at uafhængig certificering af skove og produktionskæden er den mest anvendelige metode til at dokumentere at et givent træprodukt stammer fra lovligt og bæredygtigt forvaltet skov.
6. Dansk Træforenings medlemmer bør så vidt muligt sikre at leverandører som minimum overholder basale arbejdstagerrettigheder som beskrevet i ILO's konventioner.
7. Dansk Træforenings medlemmer vil iværksætte de nødvendige tiltag for at alle ansatte er informerede om, og arbejder i overensstemmelse med Dansk Træforenings Code of Conduct.
8. Dansk Træforenings medlemmer forpligter sig til at gøre opmærksom på Dansk Træforenings Code of Conduct samt klageprocedurer på relevante informationsplatforme.
9. Hvis et medlem af Dansk Træforening forsætligt eller gentagne gange bryder Code of Conduct kan Dansk Træforenings Klagenævn i overensstemmelse med den klageprocedure, som er fastlagt i forretningsordenen for Dansk Træforenings Klagenævn fastsætte følgende sanktioner:
  - (i) udtale kritik af medlemmets adfærd evt. kombineret med påbud om at rette for sig indenfor et given frist
  - (ii) bøde
  - (iii) eksklusion.

### **Fortolkningsnoter**

1. Dansk Træforening medlemmer skal overholde alle regler og være i god tro mht. producentens overholdelse af de regler der angår træet.

Sådanne regler er eksempelvis relevant dansk, EU- og international lovgivning, herunder CITES.

2. Dansk Træforenings medlemmer skal drive fair og ansvarlig virksomhed
3. Omhandler egenskaber ved produkt eller ydelse, herunder træart, oprindelse, produktionsforhold, kvalitet, dimension, fugtindhold og enhver anden egenskab.

Samtidig tilstræbes i ethvert tilfælde korrekt mærkning af varen i overensstemmelse med relevante standarder f.eks. CE-mærkning, ISO- og DS-standarder eller miljømærkningsordninger som f.eks. FSC, PEFC eller MTCC.

4. Handler specifikt om illegalt træ. Vi vil løbende præcisere hvad vi forstår ved illegalt træ, og i den forbindelse inddrage arbejdet med den offentlige indkøbsvejledning. De anvisninger og redskaber som udvikles til de offentlige indkøbere skal indarbejdes løbende.
5. Dansk Træforenings medlemmer skal bakke op om certificeringsprocessen og bidrage til at fremme salget af lovligt og bæredygtigt træ. Dansk Træforenings medlemmer vil derfor tilstræbe aktiv deltagelse i processer og projekter der fører til mere certificeret træ på det danske marked.

Sådanne processer kan iværksættes hvor medlemmet aktivt søger efter og prioriterer leverandører af lovligt og bæredygtigt produceret træ. Projekter hvor medlemmer direkte medvirker til at tilvejebringe redskaber til at sikre lovligt og bæredygtigt træ er eksempelvis Ruslandsprojektet, ledet af WWF, og Timber Trade Action Plan, TTAP, ledet af Tropical Forest Trust, TFT.

Dansk Træforenings medlemmer erkender at visse betydningsfulde oprindelseslande kun tilbyder stærkt begrænsede mængder certificeret træ. Derfor vil der fortsat være behov for at dokumentere lovlighed og bæredygtighed med alternativ dokumentation.

6. Sådanne ILO konventioner kunne eksempelvis være regler for børnearbejde, minimumslønninger, farligt arbejde og arbejdstid – se mere på: <http://www.ilo.org/ilolex/english/subjectE.htm>.
7. Handler om kommunikation internt. Der påhviler medlemsvirksomheden en særlig pligt til at informere medarbejderne om indholdet i og principperne bag Dansk Træforenings code of conduct således at medarbejderne arbejder i overensstemmelse hermed.

8. Handler om kommunikation eksternt. Overfor kunder, leverandører og andre interessenter. Kan i praksis ske ved information pÅ egen hjemmeside eller ved at henvise til Dansk Træforening.
9. Code of Conduct er bindende for medlemmerne af Dansk Træforening.

Overtrædelse af reglerne kan medføre sanktioner, og kan i yderste konsekvens lede til eksklusion i overensstemmelse med den i vedtægterne for Dansk Træforening beskrevne procedure.

Den mildeste sanktion er, at Klagenævnet udtaler kritik i forskellige grader.

Næste trin pÅ sanktionsstigen er bøde, hvis størrelse afhænger af overtrædelsernes antal, omfang og karakter, men kan maksimalt udgøre kr. ♦.

I relation til eksklusion som sanktion skal det fremhæves, at et medlem som i medfør af Code of Conduct er blevet ekskluderet af Klagenævnet, har mulighed for at få prøvet denne eksklusion af generalforsamlingen i medfør af vedtægternes § ♦.